

# **Referat ekstraordinært årsmøte 01.12.04, Solum Golf.**

Stian Østland ønsket på vegne av styret, velkommen til ekstra ordinært årsmøte. Bakgrunn for innkallingen var styrets ønske om å få i gang en diskusjon om strategi før det ordinære årsmøte.

## **1. Innkalling til årsmøte:**

Godkjent

## **2. Valg av møteleder og referent:**

Håkon Gudmestad, ble valgt som møteleder. Roar Opperud, ble valgt som referent

## **3. Orientering fra Solum Invest:**

Martin Hunstad orienterte om situasjonen for baneselskapet. Etter åpningen av back 9, har de sett en positiv vekst av antall spillere. Det har også kommet mange positive tilbakemeldinger på banen. Det er registrert en større økning av greenfee spillere enn forventet. Så langt ser det ut som driften så vidt går i pluss. Det er gjort en stor egeninnsats av familien for å redusere kostnader. Det forventes ikke noen særlig økning av banekontingent. Så langt er det solgt i overkant av 100 spilleandeler.

## **4. Orientering fra Solum Golf:**

Thomas Gude Svendsrud orienterte om situasjonen for Solum Golfklubb. I april var det registrert ca. 700 medlemmer. I dag er det i underkant av 2300 medlemmer. I løpet av sesongen har ca. 270 deltakere gjennomført Grønt Kort kurs. På junior/ knøtte trening har det deltatt ca. 30-35 stk. Noen av juniorene har deltatt på diverse turneringer. Solum Golfklubb har arrangert en Junior C/D tour med 45 deltakere. Dette var en positiv erfaring, og tilbakemeldingene var gode. Det har også blitt arrangert både klubbmesterskap, tirsdags golf, damegolf og diverse andre interne turneringer. I sommer ble Stian ansatt i en 50% stilling. Norsk Golf har laget et nytt medlemsregister som er tatt i bruk. Økonomien ser positiv ut så langt. Forventer større andel av greenfee spillere neste år pga. nærhet. 85 % av medlemmene bor innenfor en radius av 1t.

## **5. Videre strategi for SGK:**

I forbindelse med diskusjonen om strategi for Solum Golfklubb, ble det gitt en redegjørelse fra klubbens leder, som bakgrunn.

Det ble bestemt på stiftelsesmøte at kontingenten ikke skulle være over 500 kr. Dette for å øke andelen medlemmer. Resultatet er at økningen i antall medlemmer har blitt mye større enn forventet. I følge Norsk Golf Forbund, er viktig å fokusere på glede og mangfold. Det finnes få 18 hulls baner uten krav til spilleretter. For å klare alle oppgavene som etter hvert dukket opp, følte styret seg mer eller mindre tvunget til å ansette Stian i 50% stilling. Dette er ikke noen ønskelig situasjon.

I løpet av diskusjonen kom det frem flere innspill, som bør diskuteres i det videre arbeide med strategidokumentet:

Hva må vi gjøre for å øke antall spillere fra nærmiljøet?

Hva slags profil ønsker vi på klubben, hva slags klubb ønsker vi å være?

Hva slags profil ønsker vi på banen?

Ønsker vi at klubben skal være en billig inngangsbillett til golfen?

Bør vi bruke en stor del av innsatsen på å frem gode juniorspillere?  
Hva med klippekort for medlemmer uten spillerett.  
Mange spillere uten spillerett skaper kø på banen.  
Viktig å ha en blanding av både greenfee spillere og spillere med spillerett.  
Vi har i dag en fullverdig bane, og ingen problemer med kø.  
Vi ønsker ingen pay and play bane.  
Det er viktig at vi hele tiden følger med på utviklingen i medlemsmassen.  
Vi kan ikke brått øke kontingenten. Det kan føre til at vi mister mange medlemmer.  
Det er ikke ønskelig at klubben blir så stor at miljøet forringes.  
Trenger vi 3000 medlemmer? Er det klubben som trenger disse, banen trenger det ikke.  
Hvordan klubben fremstår, vil også gjenspeile baneselskapets profil.  
Informasjonen fra styre må bli bedre, både når det gjelder økonomi og hvordan situasjonen er generelt for klubben.  
Det bør dannes komiteer som kan avhjelpe styret med organisering av forskjellige aktiviteter.  
Når klubben er blitt så stor, er det viktig at styret kan avlastes.

Det ble også kommentert fra baneselskapet side:  
Baneselskapet er avhengig av inntekter. Det kan enten komme fra greenfee eller øket banekontingent.  
Baneselskapet kan bestemme andel greenfee spillere ved hjelp av pris.  
De kan ikke øke antallet andelsspillere ved å senke prisen på andelene.  
Både for baneselskapet og klubben er det en fordel å selge flest mulig andeler.

Det ble bestemt at det skulle nedsettes en arbeidsgruppe som fikk i oppgave å legge frem et strategidokument for perioden frem til 2007. Dette dokument legges frem på neste årsmøte. Det ble besluttet at dette utvalget skulle bestå av medlemmer fra styret, baneselskapet og valgte medlemmer. Sammensetningen ble:  
Fra styret: 2 representanter, avklares i løpet av uken.  
Fra baneselskapet: 1 representant, avklares i løpet av uken.  
Fra medlemmene: Per Ellingsen og Helge Stangeland  
Mandat for utvalget: Se på hvordan vi ønsker at klubben skal fremstå, både når det gjelder organisering og profil. Hvordan ønsker vi å kommunisere dette? Hvordan bør kontingenten reguleres?  
Styrets representanter innkaller til det første møte.

## **6. Videre organisering for SGK:**

Strategi komiteen ser på hvordan styret bør organiseres. Hvilke arbeidsoppgaver bør de ha? Utarbeide instruks for de enkelte styremedlemmer. Formann bør ikke være involvert i de daglige administrative gjøremål.  
Utover dette ble videre organisering overlatt til arbeidsgruppen.

## **7. Forslag til komiteer og komitéstruktur:**

Jan Gunhildstad innledet om komiteer. Det ble referert til Re Golfklubb. Komiteer bør oppnevnes av styret. Det ble bestemt på dagens møte at følgende komiteer blir opprettet:

### **Medlemskomiteen:**

Tilrettelegge for alle nye medlemmer. Bør ha 3 medlemmer. Representant fra styre bør lede denne komiteen.

**Grønt kort komiteen:**

Bør bestå av 3 medlemmer. Har ansvar for å gjennomføre alle Grønt Kort kurs, utstede Grønt Kort, ansvar for gjennomføring av banepøver.

Leder: Roar Opperud

**Juniorkomiteen:**

Bør bestå av 3-4 medlemmer. Har ansvar for å administrere junior og knøtte trening. Ansvar for turneringer. Skape en god sosial profil på gruppen.

Leder: Ann Katrin Rognan Opperud

**Turneringskomiteen:**

Bør ha 4 medlemmer. Komiteen sammen med styret har ansvar for å sette opp terminliste. Komiteen har ansvar for å gjennomføre denne terminlisten.

Leder: Jan Gunhildstad,

Medlemmer: Helge Stangeland, Dag Terje Andersen

**Damekomiteen:**

Ansvar for å lage sportslige og sosiale aktiviteter blant klubbens kvinnelige medlemmer.

Leder: Kine Brekke Hansen.

**Trivselskomiteen:**

Ansvar for å lage sosiale aktiviteter som kan bidra til å skape god trivsel i klubben. Dette gjelder både eksisterende og nye medlemmer.

Medlemmer: Aud D Johansen

Øvrige medlemmer i de respektive komiteer, vil bli oppnevnt etter hvert.

Det ble i denne sammenheng stilt spørsmålstegn ved om det bør etableres en "gulrot" for komiteens leder og styret, for å sikre at disse ble besatt. Her bør vi se på hva de gjør i andre klubber.

**9. Klubbkontingent 2005:**

Stian redegjorde for bakgrunnen til styrets forslaget om å øke kontingenten til kr. 540,-. Det ble lagt frem et arbeidsdokument ang. økonomi som underlag.

Det ble diskutert om dette måtte utsettes til årsmøte pga. at arbeidsgruppen kan påvirke rammene for økonomien, og derigjennom prisen på kontingenten.

Det ble så lagt frem forslag om at det ekstraordinære årsmøte skulle vedta styrets forslag om å øke kontingenten til kr. 540,-

Det ble vedtatt mot en stemme.

**10. Dato for årsmøte 2005:**

Det ble bestemt at årsmøte avholdes 23.feb.2005 kl.1800, på klubbhuset.

Møtet avsluttet kl. 22.30.

**PS. Minner om Klubbmøte 15.des. 2004 kl 1900 på klubbhuset. Det blir servert spekemat og grøt, med tilbehør.**

Møteleder  
Håkon Gudmestad

Referent  
Roar Opperud